

Informatie over gegevensbescherming voor sollicitanten

Hieronder leggen wij uit hoe wij uw persoonsgegevens verwerken in het kader van een sollicitatie, wanneer wij deze verwijderen en welke rechten u heeft op grond van de wetgeving inzake gegevensbescherming.

Wie we zijn

Metabo Nederland BV, Brabanthaven 11, 3433 PJ Nieuwegein.

Als u vragen hebt over de manier waarop wij met uw gegevens omgaan, kunt u te allen tijde contact opnemen met uw contactpersoon tijdens het sollicitatieproces.

Algemene informatie over de verwerking

Wij verwerken uw persoonsgegevens om uw sollicitatie te controleren. De rechtsgrondslag hiervoor is Art. 6 (1) c.

Voor zover het noodzakelijk is om ons te verdedigen tegen vorderingen die tegen ons worden ingesteld naar aanleiding van de sollicitatieprocedure, zullen wij uw persoonsgegevens ook voor dit doel verwerken en eventueel overdragen aan onze raadslieden of rechtbanken. De rechtsgrondslag hiervoor is Art. 6 (1) f) van de GDPR; het legitieme belang is bijvoorbeeld een bewijsplicht in procedures op grond van de Wet Gelijke Behandeling.

Indien uw sollicitatie succesvol is, zullen wij de reeds van u ontvangen gegevens blijven verwerken in verband met de uitvoering van de arbeidsverhouding, voor zover dit noodzakelijk is, dan wel noodzakelijk is voor de uitoefening of nakoming van de wettelijke rechten en plichten van de belangenbehartiging van de werknemers. De rechtsgrondslag is Art. 6 Abs. 1 lit. c) van de GDPR.

Welke persoonsgegevens wij verzamelen en verwerken

In beginsel verwerken wij de gegevens die u ons samen met uw sollicitatiedocumenten toestuurt. Enerzijds gaat het om algemene gegevens zoals uw naam en contactgegevens, bijzonderheden over uw diploma's, uw opleiding of andere informatie die u ons toestuurt. Anderzijds kunnen het gespreksnotities zijn die wij tijdens een sollicitatiegesprek met u maken. Indien u werk gerelateerde informatie publiekelijk openbaar heeft gemaakt via een profiel op professionele sociale medianetwerken, zoals Indeed of LinkedIn, kunnen we die mogelijk ook gedeeltelijk verwerken.

Ontvangers van uw persoonlijke gegevens

Wij kunnen uw gegevens ontvangen van dienstverleners. Tijdens de sollicitatieprocedure delen wij uw gegevens over het algemeen niet met derden. Indien wij uw gegevens in strijd met het bovenstaande aan andere ondernemingen willen doorgeven, zullen wij u daarvan afzonderlijk in kennis stellen en de grondslag voor de doorgifte toelichten.

Retentietijden

Wij slaan uw gegevens op voor de duur van de sollicitatieprocedure. Voor zover er geen arbeidsverhouding tot stand komt, kunnen wij ook gegevens blijven opslaan voor zover dit noodzakelijk is voor de verdediging tegen eventuele rechtsovereenkomsten of om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Uw sollicitatiedocumenten worden na kennisgeving van afwijzing binnen een maand verwijderd, tenzij langer bewaren noodzakelijk wordt vanwege juridische geschillen of u toestemming heeft gegeven voor langer bewaren.

Uw rechten

Indien u van mening bent dat de verwerking van uw gegevens in strijd is met de wetgeving inzake gegevensbescherming of dat uw rechten inzake gegevensbescherming anderszins op enigerlei wijze zijn

geschonden, kunt u te allen tijde een klacht indienen bij de toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming.

In beginsel heeft u het recht op informatie over uw gegevens, het recht op correctie of verwijdering van uw gegevens, het recht op beperking van de verwerking, het recht op gegevensoverdraagbaarheid en het **recht om bezwaar te maken overeenkomstig art. 21 van de GDPR**.

U kunt te allen tijde contact met ons opnemen over deze rechten. Wij zullen zo spoedig mogelijk op uw verzoek reageren.